

РАЙОННОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР»

П Р И К А З

"9" января 2019 года

№ 17-н

город Ейск

Об утверждении Положения о сотрудничестве
с правоохранительными органами

В соответствии с требованием Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 9 января 2019 года Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами районного муниципального учреждения культуры «Межпоселенческий культурно-досуговый центр» (согласно приложению).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор РМУК «МКДЦ»



И.Б. Винникова



Приложение к приказу РМУК «МКДЦ»
от «9» января 2019 года № 17-н

ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными органами районного муниципального учреждения культуры «Межпоселенческий культурно-досуговый центр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в районном муниципальном учреждении культуры «Межпоселенческий культурно-досуговый центр» (далее – Учреждение):

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- ✓ выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- ✓ выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждение, снижение коррупционных рисков;
- ✓ создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- ✓ антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- ✓ привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, Уставом, а также настоящим положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Учреждения, являются работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения-это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Учреждением и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения- это обращение, поступающие во время личного приема директора Учреждения, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2.Предложение- вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Учреждения.

3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. Учреждение принимает на себя:

✓ публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам стало известно;

✓ обязательство воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

✓ ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

✓ оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

✓ не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.2. Все письменные обращения к представителям органов, готовятся инициаторами обращений – сотрудниками Учреждения, предоставляются на согласование руководителю Учреждения, без визы руководителя Учреждения письменные обращения не допускаются.

3.3. Руководитель Учреждения планирует и организует встречи работников Учреждения с правоохранительными органами.

3.4. Директор Учреждения и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультацией, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.